



# ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ - ೧೫೫ Volume - 155	ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ೨೫, ಜೂನ್, ೨೦೨೦ ( ಆಷಾಢ , ೦೪, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪೨) Bengaluru, THURSDAY, 25, JUNE, 2020 (Ashadha 04, ShakaVarsha 1942)	ಸಂಚಿಕೆ ೨೬ Issue 26
-----------------------------	---	-----------------------

## ಭಾಗ ೧

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಆದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಸುತ್ತೋಲೆ ಮುಂತಾದ  
ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೂ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆದೇಶಗಳು

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಕೆಗಳು

**ವಿಷಯ:** ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಎನ್‌ಜೆಪಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ನಿವೃತ್ತ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಜೂನ್ ೨೦೨೧ರವರೆಗೆ ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಓದಲಾಗಿದೆ:**
- (1) ದಿನಾಂಕ: 19.04.2018ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2018
  - (2) ದಿನಾಂಕ: 19.10.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 15 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2019
  - (3) ದಿನಾಂಕ: 25.10.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 16 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2019
  - (4) ದಿನಾಂಕ: 02.11.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 17 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2019
  - (5) ದಿನಾಂಕ: 04.11.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 19 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2019
  - (6) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ 23.04.2020ರ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನಾ ಸಂಖ್ಯೆ:

1/1/2020-E-II(B).

## ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲದಿಂದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಆಯೋಗವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವ ಸೂತ್ರವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇದೇ ರೀತಿ ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ/ಎನ್‌ಜೆಪಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಹ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲದಿಂದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಕೋವಿಡ್-19 ರಿಂದ ಉಂಟಾದ ಸಂಕಷ್ಟಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ (6)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 23.04.2020ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ದಿನಾಂಕ 01.07.2019ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರ ಮತ್ತು

ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಪರಿಹಾರ ದರಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಆದುದರಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

**ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 10 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2020,  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 5ನೇ ಮೇ 2020.**

ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ/ಎನ್‌ಜೆಪಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿದಾರರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 01.01.2020ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ದಿನಾಂಕ 01.07.2020 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 01.01.2021ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ/ಲಭ್ಯವಾಗಬಹುದಾದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಸಹ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶಗಳವರೆಗೆ ಬಿಡಗಡೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರಗಳು ಮುಂದುವರೆದು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

2. 1ನೇ ಜುಲೈ 2021 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ಮುಂದಿನ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವ ಸಂಬಂಧ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಲ್ಲಿ, 1ನೇ ಜನವರಿ 2020, 1ನೇ ಜುಲೈ 2020 ಮತ್ತು 1ನೇ ಜನವರಿ 2021ರಿಂದ ಅನ್ವಯಿಸುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಭವಿಷ್ಯಾವರ್ತಿಯಾಗಿ ಪುನರ್‌ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಇದು 1ನೇ ಜುಲೈ 2021ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ದರದಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. 1ನೇ ಜನವರಿ 2020 ರಿಂದ 30ನೇ ಜೂನ್ 2021ರವರೆಗಿನ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ.

3. ಸರ್ಕಾರದ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ, ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ವರ್ಕ್‌ಚಾರ್ಜ್ ನೌಕರರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಹಾಯಾನುದಾನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

4. ಕಾಲದಿಂದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸುವ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಅನ್ವಯಿಸುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸಲ್ಪಡುವ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಗಮ/ಮಂಡಳಿ/ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ/ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2012ರಡಿ ಬರುವ ನೌಕರರಿಗೂ ಸಹ ಈ ಆದೇಶಗಳು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಡಿ.ಎಸ್.ಜೋಗೋಜಿ)

ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2).

**PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA**

**Sub:-** Freezing of Dearness Allowance till June 2021 in respect of State Government employees and Pensioners including employees on UGC/ICAR/AICTE scales of pay and Judicial officers on NJPC scales of pay and retired Judicial Officers - reg.

**READ:** (1) G.O.No. FD 06 SRP 2018 dated: 19.04.2018  
 (2) G.O. No. FD 15 SRP 2019 dated: 19.10.2019  
 (3) G.O. No. FD 16 SRP 2019 dated: 25.10.2019  
 (4) G.O. No. FD 17 SRP 2019 dated: 02.11.2019  
 (5) G.O. No. FD 19 SRP 2019 dated: 04.11.2019  
 (6) Government of India O.M.No. 1/1/2020-E-II (B) dated 23.04.2020.

**PREAMBLE:**

As per the recommendations of the 6<sup>th</sup> State Pay Commission Dearness Allowance is being sanctioned to the State Government employees and pensioners with reference to the Dearness Allowance orders issued by the Government of India from time to time by adopting the formula recommended by the Commission. Similarly, the Dearness Allowance in respect of employees on UGC/ICAR/AICTE/NJPC scales of pay and in respect of retired Judicial Officers are also being regulated with reference to the orders issued by the Government of India from time to time.

In view of the crisis arising out of COVID-19 in O.M. dated 23.04.2020 read at (6) above, Government of India have issued orders freezing the Dearness Allowance and Dearness Relief to Central Government employees and pensioners respectively at the existing rates sanctioned w.e.f. 01.07.2019.

Hence the following orders.

**GOVERNMENT ORDER NO. FD 10 SRP 2020,  
 BANGALORE, DATED 05<sup>th</sup> MAY 2020**

The additional instalments of Dearness Allowance w.e.f. 1<sup>st</sup> January 2020 payable to State Government employees and pensioners including employees and pensioners on UGC/ICAR/AICTE/NJPC scales of pay shall not be paid. The additional instalments of Dearness Allowance due from 1<sup>st</sup> July 2020 and 1<sup>st</sup> January 2021 shall also not to be released until further orders. However, Dearness Allowance will continued to be paid at the existing rates.

2. As and when the decision to release the future installment of Dearness Allowance due from 1<sup>st</sup> July 2021 is taken by the Government of India, the applicable rates of Dearness Allowance effective from 1<sup>st</sup> January 2020, 1<sup>st</sup> July 2020 and 1<sup>st</sup>

January 2021 will be restored prospectively and will be subsumed in the cumulative revised rate effective from 1<sup>st</sup> July 2021. The employees and pensioners are not entitled to the arrears of Dearness Allowance for the period from 1<sup>st</sup> January 2020 till 30<sup>th</sup> June 2021.

3. These orders will apply to the full time Government Employees, Employees of Zilla Panchayats, Work Charged Employees on regular time scales of pay, full time Employees of Aided Educational Institutions and Universities who are on regular time scales of pay.

4. These orders will also apply to the employees covered under the Karnataka Daily Wage Employees Welfare Act, 2012 and also employees of Boards/Corporations/Local Bodies, employees of the Government/Autonomous industries etc., under the control of State Government whose Dearness Allowance order is being regulated with reference to the orders issued by the State Government from time to time.

**BY ORDER AND IN THE NAME OF THE  
GOVERNOR OF KARNATAKA,**

**(D.S.JOGOJE)  
Deputy Secretary to Government,  
Finance Department (Services-2).**

PR-101

### **ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು**

**ವಿಷಯ :** ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು  
(Vision Group on Science & Technology) ಮುಂದುವರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

**ಓದಲಾಗಿದೆ :** 1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ: ವಿಯಇ 51 ವಿತ್ರಮ 2008, ದಿನಾಂಕ:11.09.2008  
& 14.10.2008.

2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಿಯಇ 68 ವಿತ್ರಮ 2013, ದಿ: 20.06.2013.

3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಿಯಇ 137 ವಿತ್ರಮ 2018, ದಿ:30.07.2018.

- \* -

### **ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:**

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಕ್ರ.ಸಂ (1)ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಭಾರತ ರತ್ನ ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹ(VGST)ವನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು, ಅದರಲ್ಲೂ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಹಾಗೂ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಕುರಿತು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ ರಚನೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು, ಮೂಲವಿಜ್ಞಾನದ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದು, ವಿಜ್ಞಾನಾಧಾರಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುವುದು, ಶಿಕ್ಷಕರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವರ್ಧನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು(FDP), ಮುಂತಾದ ಅನೇಕ ಯೋಜನೆಗಳ ಕುರಿತು ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದಿಂದ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು, ಶಿಫಾರಸ್ಸಾಗಿರುವ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲಾಗಿವೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಕ್ರ.ಸಂ(2)&(3)ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಭಾರತ ರತ್ನ, ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರೊಫೆಸರ್, ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಪ್ರಸ್ತುತ ಭಾರತರತ್ನ ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್ ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು ಪುನಃ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕೆಂಬುದಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

**ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಿಯಇ 137 ವಿತ್ರಮ 2018,**  
**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24.09.2019**

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಭಾರತರತ್ನ ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಸಿ, ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿಂದ ಸಮೂಹದ ಇತರೆ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದ್ದು ಈ ಕುರಿತ ವಿವರವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

**(ಸಿದ್ರಾಮಪ್ಪ ಹ ತಳವಾರ )**

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ(ಪ್ರ),  
ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಜೈವಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ  
ಹಾಗೂ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆ  
(ವಿಜ್ಞಾನ & ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)



### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಕೆಗಳು

**ವಿಷಯ :** ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು (Vision Group on Nano Technology) ಮುಂದುವರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಓದಲಾಗಿದೆ :** 1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ: ವಿಯಿಇ 156 ವಿತ್ತಮ 2007, ದಿನಾಂಕ: 29.10.2007.  
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಿಯಿಇ 97 ವಿತ್ತಮ 2016, ದಿ: 10.06.2016.

\*\*\*\*\*

#### ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಕ್ರ.ಸಂ (1)ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಭಾರತ ರತ್ನ, ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು (Vision Group on Nano Technology) ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾನೋ ವಿಜ್ಞಾನ ಹಾಗೂ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಹಾಗೂ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಕುರಿತು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ ರಚನೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಕ್ರ.ಸಂ(2)ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಭಾರತ ರತ್ನ, ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರೊಫೆಸರ್, ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು (Vision Group on Nano Technology) ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಪ್ರಸ್ತುತ ಸದರಿರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಡಿ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹವನ್ನು (Vision Group on Nano Technology) ಪುನಃ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕೆಂಬುದಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

#### ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಐಟಿಬಿಟಿ 149 ಎಸ್ ಟಿ ಎಸ್ 2019, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24.09.2019

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಭಾರತರತ್ನ ಪ್ರೊ. ಸಿ.ಎನ್.ಆರ್. ರಾವ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಲೈನಸ್ ಪೌಲಿಂಗ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜವಹರಲಾಲ್ ನೆಹರು ಉನ್ನತ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಸಿ, ನ್ಯಾನೋ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಾರ್ಶನಿಕ ಸಮೂಹದ (Vision Group on Nano Technology) ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿಂದ ಸಮೂಹದ ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದ್ದು ಈ ಕುರಿತ ವಿವರವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಸಿದ್ರಾಮಪ್ಪ ಹ ತಳವಾರ )

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ(ಪ್ರ),  
ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಜೈವಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ  
ಹಾಗೂ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆ  
(ವಿಜ್ಞಾನ & ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)

## ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ: ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಪ್ಲಾನ್ ಆಫ್ ಆಕ್ಷನ್ (ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ.) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರುವ ಟೆಂಡರ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಕುರಿತು.

\*\*\*\*\*

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) - "ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್-2022" [PMAY (U) - HFA] ಅಭಿಯಾನದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 145 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2015, ದಿನಾಂಕ 18.01.2016 ಮತ್ತು ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 145 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2015 (ಭಾಗ-1), ದಿನಾಂಕ 02.03.2017.
3. ಸರ್ಕಾರದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 177 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2016, ದಿನಾಂಕ: 17.06.2016.
4. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 81 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2017, ದಿನಾಂಕ 06.07.2017.
5. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 194 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2016, ದಿನಾಂಕ 07.09.2016.
6. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 56 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2017, ದಿನಾಂಕ 28.12.2017 ಹಾಗೂ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 56 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2018, ದಿನಾಂಕ 10.01.2019.
7. ಕೇಂದ್ರ ವಸತಿ ಮತ್ತು ನಗರ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮಂತ್ರಾಲಯ, ನವದೆಹಲಿ ರವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: N - 115015 / 1 / 2019 - HFAS-UD/FTS-9058089, ದಿನಾಂಕ: 10.05.2019.
8. ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಸತಿ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 24.01.2020 ರಂದು ನಡೆದ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಾ ಸಮಿತಿಯ (ಎಸ್.ಎಲ್.ಎ.ಸಿ.) 23ನೇ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳು.
9. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 24.03.2020 ರಂದು ನಡೆದ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಅನುಮೋದನಾ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿಯ (ಎಸ್.ಎಲ್.ಎಸ್.ಎಂ.ಸಿ.) 22ನೇ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳು.
10. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆರ್.ಜಿ.ಹೆಚ್.ಸಿ.ಎಲ್. 28 ವಿ.ಹೆಚ್.ಕೆ. 01 2020-21, ದಿನಾಂಕ: 15.05.2020.

### ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (1) ರಲ್ಲಿ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಸತಿ ಮತ್ತು ನಗರ ಬಡತನ ನಿರ್ಮೂಲನಾ ಮಂತ್ರಾಲಯವು ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) - "ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್-2022" [PMAY (U) - HFA] ಅಭಿಯಾನದ ಕುರಿತಂತೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (2) ರಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದ 214+57 ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಡಿ.ಪಿ.ಆರ್. ಹಾಗೂ ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.-ಪಿ.ಓ.ಎ., ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲು ವಿವಿಧ ಹಂತದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಾ, ಅನುಮೋದನಾ ಹಾಗೂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (3) ರಲ್ಲಿನ ಸುತ್ತೋಲೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಪ್ರಕಾರ 2022ನೇ ಇಸವಿಯ ಒಳಗೆ ಪ್ರತಿ ನಾಗರಿಕರಿಗೂ ಸೂರು ಒದಗಿಸುವ ಘನ ಧೈಯೋದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಲು

ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಬೇಡಿಕೆ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು, ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಂಡು, ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಪ್ಲಾನ್ ಆಫ್ ಆಕ್ಷನ್ (Housing For All Plan of Action) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದುದನ್ನು, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯವರಿಂದ ಅಗತ್ಯವಾಗಿ ಬೇಕಾದ ಬೇಡಿಕೆ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಂಡು, ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ (H.F.A.P.o.A.) ಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (4) ರಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಕೇಂದ್ರ ಪುರಸ್ಕೃತ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಗಳಾದ ರಾಜೀವ್ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ವಸತಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದೆ ಮತ್ತು “ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ” ಎಂಬ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ [State Level Nodal Agency (S.L.N.A.)] ನೇಮಕಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (5) ಮತ್ತು (6) ರಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಪ್ಲಾನ್ ಆಫ್ ಆಕ್ಷನ್ (ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ.) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಮೊದಲನೇ ಕಂತಿನ ಕೇಂದ್ರ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪಾಲಿನ ಅನುದಾನವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ:-

(ರೂ. ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)

ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆ	ಆಯವ್ಯಯ ಸಾಲ	ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆ	ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುವ ಅನುದಾನ
ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ	2016-17	2217-05-800-0-08-032-ಯೋಜನೆ	1291.50
ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ	2017-18	2216-02-800-0-04-032 (ಸಾಮಾನ್ಯ)	229.25
ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ	2018-19	2216-02-800-0-04-032	70.00
		<b>ಒಟ್ಟು:</b>	<b>1590.75</b>

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (10) ರಲ್ಲಿನ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ನಿಗಮವು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದ ಕರಡು ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಪ್ಲಾನ್ ಆಫ್ ಆಕ್ಷನ್ (ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ.) ವರದಿಯ ಕೆಲವು ಉಪಘಟಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಮರ್ಪಕವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಲಭ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳವರಿಂದ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಂತೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (7) ರಲ್ಲಿನ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿರುವಂತೆ, ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ. ವರದಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ 271 (ಬಿ.ಬಿ.ಎಂ.ಪಿ. ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ವಿಭಾಗವಾರು (ಬೆಂಗಳೂರು, ಬೆಳಗಾವಿ, ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ ವಿಭಾಗ) 4 ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ಗಳಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಿ, ಇ-ಟೆಂಡರ್ ಮುಖಾಂತರ ಪರಿಣಿತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು 20 ದಿನಗಳ ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಟೆಂಡರ್ ಆಹ್ವಾನಿಸಿ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಬಿಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಬಿಡ್‌ನಲ್ಲಿ ದರ ನಮೂದಿಸಿರುವ L1 ಬಿಡ್‌ದಾರರುಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವಂತೆ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ್ದು, ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (8) ಮತ್ತು (9) ರಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ 23ನೇ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಾ ಸಮಿತಿಯ (ಎಸ್.ಸಿ.ಎ.ಎಲ್. ಹಾಗೂ 22ನೇ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಅನುಮೋದನಾ



ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿಯ (.ಸಿ.ಎಂ.ಎಸ್.ಎಲ್.ಎಸ್) ಸಭೆಗಳ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿನಂತೆ ಸದರಿ ಸಮಿತಿಗಳು ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ. ವರದಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಆಹ್ವಾನಿಸಿರುವ ಟೆಂಡರ್‌ಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ದರಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರುವ ಬಿಡ್‌ದಾರರುಗಳಿಗೆ ಸದರಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ವರದಿ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯ ವಹಿಸಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿರುತ್ತವೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ವಿವರ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ:-

(In Rupees)

Package No.	Name of the agency	Name of the Division	Amount put to tender	Rate quoted by agency	Negotiated Final rate	% above / below w.r.t. amount put to tender
1	HUDCO, Bengaluru	Bangalore	2,38,00,000	2,31,53,995	1,72,74,500	-27.42
2	NCPE, Hyderabad	Belgavi	3,64,00,000	2,70,33,898	2,64,93,220	-27.22
3	Stesalit System	Mysore	2,20,50,000	1,83,25,400	1,64,44,068	-25.42
4	NCPE, Hyderabad	Kalaburgi	2,20,50,000	1,68,22,034	1,64,85,593	-25.24
<b>Total:</b>			<b>10,43,00,000</b>	<b>8,53,35,327</b>	<b>7,66,97,381</b>	

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಸ್‌ಗಳಿಗೆ ಎಸ್.ಎಲ್.ಎ.ಸಿ.ಎಸ್ / .ಎಲ್.ಎಸ್.ಎಂ.ಸಿ. ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆಗೊಂಡಿರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಈಗಾಗಲೇ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ರೂ. 1590.75 ಲಕ್ಷಗಳ ಶೇ)ಕಡಾ 75 ರಷ್ಟು ಅನುದಾನವನ್ನು ( ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಮೇಲ್ಕಂಡ 4 ಪ್ರಾಕ್ಟೀಸ್‌ಗಳ ಟೆಂಡರ್‌ಗಳಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲು ಕೋರಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಮೇಲಿನ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

**ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 87 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2020,**

**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 17.06.2020.**

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, “ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) - ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್-2022” ಅಭಿಯಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಪ್ಲಾನ್ ಆಫ್ ಆಕ್ಷನ್ (ಹೆಚ್.ಎಫ್.ಎ.ಪಿ.ಓ.ಎ.) ವರದಿಗಳನ್ನು ರೂ. 7,66,97,381/- (ಏಳು ಕೋಟಿ ಅರವತ್ತಾರು ಲಕ್ಷದ ತೊಂಭತ್ತೇಳು ಸಾವಿರದ ಮೂರು ನೂರ ಎಂಭತ್ತೊಂದು ರೂಪಾಯಿಗಳು ಮಾತ್ರ) ಗಳ ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ. ವಿವರಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿದೆ:-

(In Rupees)

Package No.	Name of the agency	Name of the Division	Amount put to tender	Rate quoted by agency	Negotiated Final rate	% above / below w.r.t. amount put to tender
1	HUDCO, Bengaluru	Bangalore	2,38,00,000	2,31,53,995	1,72,74,500	-27.42
2	NCPE, Hyderabad	Belgavi	3,64,00,000	2,70,33,898	2,64,93,220	-27.22
3	Stesalit System	Mysore	2,20,50,000	1,83,25,400	1,64,44,068	-25.42
4	NCPE, Hyderabad	Kalaburgi	2,20,50,000	1,68,22,034	1,64,85,593	-25.24
	<b>Total:</b>		<b>10,43,00,000</b>	<b>8,53,35,327</b>	<b>7,66,97,381</b>	

2. ಈ ಅನುಮೋದನೆಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ:-

- (1) ಸದರಿ ವರದಿ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಟೆಂಡರ್ ಷರತ್ತುಗಳನ್ವಯ ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು;
- (2) ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ನಿಗದಿತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತಿಲ್ಲ;
- (3) ಯೋಜನೆಯ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಈ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಪ್ರಗತಿಯ ವರದಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು; ಹಾಗೂ
- (4) ಸದರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಈಗಾಗಲೇ ಮೊದಲನೇ ಕಂತಿನ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪಾಲಿನ ಅನುದಾನವಾಗಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುವ ರೂ .1590.75 ಲಕ್ಷ ಶೇ)ಕಡಾ 75 ರಷ್ಟು( ಗಳಲ್ಲಿ ಈ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಜಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಣ)  
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-2,  
ವಸತಿ ಇಲಾಖೆ.

## ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

**ವಿಷಯ:** ಕೇಂದ್ರ ಪುರಸ್ಕೃತ ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಗಳಡಿ ವಿವಿಧ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪರಿವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರದ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಬಹುಮಹಡಿ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು [Undivided Share of Land] ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

\*\*\*\*\*

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆ (ನಗರ) - "ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್-2022" [PMAY (U)-HFA] ಅಭಿಯಾನದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 145 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2015, ದಿನಾಂಕ 18.01.2016 ಮತ್ತು ಸಂಖ್ಯೆ: ನಅಇ 145 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2015 (ಭಾಗ-1), ದಿನಾಂಕ 02.03.2017.
3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 31 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2019 (ಭಾಗ-1), ದಿನಾಂಕ 16.01.2020.
4. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿನ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಅನುಮೋದನಾ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿಯು ದಿನಾಂಕ 24.03.2020 ರಂದು ನಡೆಸಿದ 22ನೇ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳು.
5. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಂ.ಡಿ.ಆರ್.ಜಿ.ಆರ್.ಹೆಚ್.ಸಿ.ಎಲ್. 18 ವಿ.ಹೆಚ್.ಕೆ. 2020-21, ದಿನಾಂಕ: 17.04.2020.

### ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (1) ರಲ್ಲಿ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಸತಿ ಮತ್ತು ನಗರ ಬಡತನ ನಿರ್ಮೂಲನಾ ಮಂತ್ರಾಲಯವು Housing For All-2022 [Pradhan Mantri Awas Yojana (Urban) - (PMAY-U)] ಅಭಿಯಾನದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (2) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಹೌಸಿಂಗ್ ಫಾರ್ ಆಲ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದ 214+57 ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ವಿವಿಧ ಹಂತದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ / ಅನುಮೋದನಾ / ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (3) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ವಸತಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರತಿ ವಸತಿ ಘಟಕದ ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚವು ರೂ. 4.50 ಲಕ್ಷಗಳಿಂದ ರೂ. 10.60 ಲಕ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು PMAY (AHP) ಘಟಕದಡಿ ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ರೂ. 1.50 ಲಕ್ಷದ ಸಹಾಯ ಧನ ಒದಗಿಸುತ್ತಿದೆ. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅರ್ಹ ಎಸ್.ಸಿ./ಎಸ್.ಟಿ. ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ರೂ. 2.00 ಲಕ್ಷಗಳು ಹಾಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ. 1.20 ಲಕ್ಷ ಸಹಾಯ ಧನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿದೆ. ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ವಂತಿಕೆಯ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಭರಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (5) ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆಯ ಅಪೋರ್ಟೆಬಲ್ ಹೌಸಿಂಗ್ ಇನ್ ಪಾರ್ಟ್‌ನರ್‌ಶಿಪ್ ಘಟಕದಡಿ ವಿವಿಧ ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ನಿವೇಶನ ರಹಿತರಿಗೆ ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ ಸರ್ಕಾರದ ಜಮೀನುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ಅಲ್ಲಿ ಬಹುಮಹಡಿ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿ ಅರ್ಹ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಹೀಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಮನೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ಅಂದರೆ ಜಮೀನಿನ ಜಾಗವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಜಮೀನಿನ ಒಡೆತನವು ಸರ್ಕಾರದ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಇವರು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಪ್ರಸ್ತುತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ತಮ್ಮ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದ ಮನೆಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗೆ ಒತ್ತೆಯಾಗಿಟ್ಟಲ್ಲಿ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯ ಒದಗಿಸಲು ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಆಸಕ್ತಿ ತೋರುತ್ತಿದ್ದು, ಆದರೆ ಮನೆಯೊಂದಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಡ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು [Undivided Share of Land] ಕೂಡ ಒತ್ತೆಯಾಗಿ ಇಡುವಂತೆ ಕೋರುತ್ತಿದ್ದು, ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (4) ರ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ, ದಿನಾಂಕ: 24.03.2020 ರಂದು ಜರುಗಿದ 22ನೇ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಅನುಮೋದನಾ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಸದರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಮಂಡಿಸಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ವಹಿಸುವಂತೆ ಸದರಿ ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವಂತೆ ಕೋರಿ ಸದರಿ ನಿಗಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

**ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 76 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2020,**

**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 20.06.2020.**

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನೆಯ ಅಪೋರ್ಟೆಬಲ್ ಹೌಸಿಂಗ್ ಇನ್ ಪಾರ್ಟ್‌ನರ್‌ಶಿಪ್ ಘಟಕದಡಿ ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪರಿವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರದ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಬಹುಮಹಡಿ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗುವ ಮನೆಗಳನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಡ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು [Undivided Share of Land] ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

2. ಈ ಅನುಮೋದನೆಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ:-

- (1) ಯೋಜನೆಯಡಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದಂತೆ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು;
- (2) ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕೇವಲ ಸರ್ಕಾರದ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಬಹುಮಹಡಿ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತಿರುವ ವಸತಿ ಸಮುಚ್ಚಯಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಮನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಡ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು (Undivided Share of Land) ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು;

- (3) ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವಿಧಿಸುವ ತೆರಿಗೆಯನ್ನು ಆಯಾ ಕಾಲದಲ್ಲೇ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು;
- (4) ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮನೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು [undivided share of land] ಸಾಲ ಪಡೆಯಲು ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗೆ ಅಡಮಾನ ಇಡಬಹುದು; ಹಾಗೂ
- (5) ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದ ಮನೆ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಭಾಗವನ್ನು [undivided share of land] ಅವರು ತಮಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಬೇರೆ ಯಾರಿಗೂ ಮಾರಾಟ ಇತ್ಯಾದಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಕೂಡದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಜಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಣ)  
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-2,  
ವಸತಿ ಇಲಾಖೆ.

PR-105

### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ: ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗದವರಿಗಾಗಿ "1 ಲಕ್ಷ ಬಹುಮಹಡಿ ಬೆಂಗಳೂರು ವಸತಿ ಯೋಜನೆ"ಯ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಸ್ 6, 9A ಮತ್ತು 9B ಗಳಲ್ಲಿ ಬರುವ 15,113 (ಜಿ+3 ಯಿಂದ ಎಸ್+14) ಬಹುಮಹಡಿ ಮನೆಗಳನ್ನು ಮೂಲಭೂತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡಲು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

-----

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 57 ಹೆಚ್‌ಎಚ್‌ಚ್ 2017, ದಿನಾಂಕ: 23.10.2017.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 115 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2018 (ಭಾ-1), ದಿನಾಂಕ: 24.11.2018.
3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 31 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2019, ದಿನಾಂಕ: 07.03.2019.
4. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾಗಿರುವ ಧಾರಣೀಯ ವಸತಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿ (SLECAH) 7ನೇ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳ ದಿನಾಂಕ: 30.01.2020.
5. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 20 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2020, ದಿನಾಂಕ: 19.02.2020.



ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (1) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗದವರಿಗಾಗಿ “1 ಲಕ್ಷ ಬಹುಮಹಡಿ ಬೆಂಗಳೂರು ವಸತಿ ಯೋಜನೆ” ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಕಲ್ಪಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಗಳಾದ “ಡಾ: ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವಸತಿ ಯೋಜನೆ” ಮತ್ತು “ವಾಜಪೇಯಿ ನಗರ ವಸತಿ ಯೋಜನೆ”ಗಳನ್ನು, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಆವಾಸ್ ಯೋಜನಾ (ನಗರ) - “ಸರ್ವರಿಗೂ ಸೂರು” ಯೋಜನೆಯ ಅನುದಾನದ ಮೊತ್ತಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸಿಕೊಂಡು ಹಾಗೂ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ವಂತಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯಡಿ ನಿರ್ಮಿಸಿರುವ ನಿವೇಶನಗಳ ಅಥವಾ ಬಹುಮಹಡಿ ಮನೆಗಳ ಅಥವಾ ಉಳಿಕೆ ಜಮೀನನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿ ಬರುವ ಮೊತ್ತದಿಂದ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಮಂಜೂರಾತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (2) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ “1 ಲಕ್ಷ ಬಹುಮಹಡಿ ಬೆಂಗಳೂರು ವಸತಿ ಯೋಜನೆ”ಯ ಮೊದಲನೆಯ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಜಿ+3 ರಿಂದ ಎಸ್+14ರ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ 46,499 ಮನೆಗಳ (Dwelling Units) ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (3) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ “1 ಲಕ್ಷ ಬಹುಮಹಡಿ ಮನೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ ಯೋಜನೆ”ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 9 ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಟೆಂಡರ್ ಕರೆಯಲಾಗಿದ್ದು, ಈ ಪೈಕಿ 7 ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್‌ಗಳ ಒಟ್ಟು ಗುತ್ತಿಗೆಯ ಮೊತ್ತ ರೂ. 3526.53 ಕೋಟಿಗಳ ಮೊತ್ತದ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳಿಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿ ಆದೇಶಿಸಿತ್ತು.

9 ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್‌ಗಳ ಪೈಕಿ 6ನೇ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜಿನ ಬಿಡ್‌ದಾರರು ಸರ್ಕಾರವು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದ 2016-17ನೇ ಸಾಲಿನ ದರ ಪಟ್ಟಿಯ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡಾ 28 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಗೆ ನೀಡದ ಕಾರಣ ಹಾಗೂ 8 ಮತ್ತು 9ನೇ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್‌ಗಳಿಗೆ ಬಿಡ್‌ದಾರರು ಬಾರದ ಕಾರಣ ಮತ್ತು 9ನೇ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜನ್ನು 2 ವಿಭಾಗಗಳಾಗಿ ಅಂದರೆ, 9A ಮತ್ತು 9B ಎಂದು ವಿಭಜಿಸಿ, ದಿನಾಂಕ: 09.11.2019 ರಂದು ಟೆಂಡರ್‌ಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾಗಿರುವ ಧಾರಣೀಯ ವಸತಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿ (SLECAH) ಯು ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (4) ರಲ್ಲಿನ ದಿನಾಂಕ: 30.01.2020 ರಂದು ನಡೆಸಿದ ತನ್ನ 7ನೇ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಯ ಮನೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್ (ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್ 6, 8, 9A ಮತ್ತು 9B) ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳೊಳಪಡಿಸಿ, ಮೇಲ್ಕಂಡ ದರದಂತೆ ಕಾಮಗಾರಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ L1 ಬಿಡ್ಡರ್‌ಗೆ Letter of Acceptance (LoA) ನೀಡಬಹುದೆಂಬುದಾಗಿ ಹಾಗೂ ಮುನ್ನ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡುವಂತೆ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸುತ್ತಾ, ಸಮಿತಿಯು ತನ್ನ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಿತ್ತು:-

- (1) Selection of Beneficiaries are finalised;
- (2) Statutory approvals for the development plans, floor plans and NoCs from the various department are obtained; and
- (3) Collection of Minimum 25% of Beneficiary Contribution including tie-up with banks for loans are made.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (5) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ವಸತಿ ಯೋಜನೆಯ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಾಕ್ಟೀಜ್ 6, 8, 9A ಮತ್ತು 9B ಟೆಂಡರುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ರೂ. 1962.21 ಕೋಟಿಗಳ ಗುತ್ತಿಗೆ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

ಸದರಿ ಟೆಂಡರಿನ ೮ನೇ ಪ್ಯಾಕೇಜಿನ L1 ಬಿಡ್‌ದಾರರು SLECAH ಸಮಿತಿಯ ದಿನಾಂಕ: 30.01.2020ರ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯದಂತೆ [tender premium of 28% above SR of 2016-17 (Including GST) or Tender Premium of 5% above SR of 2018-19 (including GST) whichever is less] ಕಾಮಗಾರಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ ಕಾರಣ, ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ೮ರ ಟೆಂಡರನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಮರುಟೆಂಡರ್ ಕರೆಯಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಪ್ರಸ್ತುತ ಕೋವಿಡ್-19 ಎಂಬ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗದಿಂದಾಗಿ ಲಾಕ್‌ಡೌನ್ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ಕಾರಣ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ, ಅವರಿಂದ ಶೇಕಡಾ 25 ರಷ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿ ವಂತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಕಾಲಾವಕಾಶ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಮುಂದುವರೆದು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಲೇಔಟ್ ನಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ನಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯೋಜನಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಲೇಔಟ್ ನಕ್ಷೆಗಳ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ನಕ್ಷೆಗಳ ಸರ್ವೆ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಕೋವಿಡ್-19ರ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಲಾಕ್‌ಡೌನ್ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದ್ದುದರಿಂದ ಇತ್ತೀಚೆಗಷ್ಟೇ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, SLECAH ಸಮಿತಿಯು ಸದರಿ ದಿನಾಂಕದಂದು ತನ್ನ ಸಭಾ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದ ಮೇಲ್ಕಂಡ 3 ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಿ, ಸದರಿ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 31.03.2021ರ ಒಳಗೆ ಪಾಲಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಪ್ಯಾಕೇಜ್ 6, 9A ಮತ್ತು 9B ರ ಟೆಂಡರ್ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ಅವರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡುವುದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

### ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 83 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2020,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 02.06.2020.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ವಇ 20 ಹೆಚ್‌ಎಫ್‌ಎ 2020, ದಿನಾಂಕ: 19.02.2020 ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತಾ, ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗದವರಿಗಾಗಿ “1 ಲಕ್ಷ ಬಹುಮಹಡಿ ಬೆಂಗಳೂರು ವಸತಿ ಯೋಜನೆ” ಯಡಿ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ಯಾಕೇಜ್ 6, 9A ಮತ್ತು 9B ಗಳಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ 15,113 (ಜಿ+3 ಯಿಂದ ಎಸ್+14) ಬಹುಮಹಡಿ ಮನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ SLECAH ಸಮಿತಿಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಈ ಕೆಳಕಂಡ 3 ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 31.03.2021 ರೊಳಗಾಗಿ ಪಾಲಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಹಾಗೂ ಅವರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:-

- (1) Selection of Beneficiaries are finalised;
- (2) Statutory approvals for the development plans, floor plans and NoCs from the various department are obtained; and
- (3) Collection of Minimum 25% of Beneficiary Contribution including tie-up with banks for loans are made.

2. ಈ ಆದೇಶವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೂ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ:-

- (1) ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

- (2) ಯೋಜನೆಯ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ವಸತಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಈ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಪ್ರಗತಿಯ ವರದಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು;
- (3) ಸದರಿ ಮನೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾಮಗಾರಿಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಕಟ್ಟಡದ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸುವುದು;
- (4) ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕಾಮಗಾರಿಯ ಪ್ರಗತಿ ವರದಿ ಹಾಗೂ ಹಣ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು;
- (5) ಕಾಮಗಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ Project Management Consultancy (P.M.C.) ಯಿಂದ ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸಿ, ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ನಂತರವೇ ಬಿಲ್ಲುಗಳ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು;
- (6) ನಿಗದಿತ ಕಾಲಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಸದರಿ ಕಾಮಗಾರಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಹಾಗೂ
- (7) ಕಾಮಗಾರಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಮೊತ್ತವು ಅನುಮೋದಿತ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗುವಂತಿಲ್ಲ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಜಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಣ)  
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-೨,  
ವಸತಿ ಇಲಾಖೆ.

PR-106

### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ:- ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ” ಎಂದು ಮರು ಪದನಾಮೀಕರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ 336 ಡಿಸಿಇ 96, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24.02.1997.

### ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:-

ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಪತ್ರಾಂಕಿತ ಹಾಗೂ ಪತ್ರಾಂಕಿತರಲ್ಲದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಸರ್ಕಾರಿ/ಖಾಸಗಿ/ಅನುದಾನಿತ/ಖಾಸಗಿ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಹಾಗೂ

ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ಗಳ ಆಡಳಿತ ಹಾಗೂ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕಾಲೇಜುಗಳು, ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ನಿಲಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಹಾಗೂ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು, ಸದರಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಪೀಠೋಪಕರಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಗಾಲಯ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವುದು, ಕೇಂದ್ರ ಪುರಸ್ಕೃತ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು, ಇತ್ಯಾದಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತಿದ್ದು, ಇಲಾಖೆಯು ಗುರುತರವಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲದೇ ಇಲಾಖೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗುವ ಅನುದಾನವನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಆಯುಕ್ತರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಸೃಜಿಸಿ, ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವನ್ನು ಆಯುಕ್ತಾಲಯವಾಗಿ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯು ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವನ್ನು ಸಹ ಬಲಪಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವನ್ನು ತರಲು ಮತ್ತು “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ” ಎಂಬ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ” ಎಂದು ಪದನಾಮೀಕರಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

**ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ 49 ಡಿಟಿಇ 2020.**

**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 16ನೇ ಜೂನ್ 2020.**

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ” ಹುದ್ದೆಯನ್ನು “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ” ಎಂದು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪದನಾಮೀಕರಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಇನ್ನು ಮುಂದೆ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ವಿಷಯಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ” ಇವರು ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಇವರಿಗೆ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಕಾರ್ಯಭಾರವನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಡಲಾಗಿದೆ.

ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಜೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ವರ್ಗಾವಣೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತವೆ.

ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ “ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ” ಎಂಬ ಪದನಾಮೀಕರಣವನ್ನು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಸದರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇ-ಸಿಆಸುಇ ೨೩೨ ಎಸ್‌ಎಎಸ್ ೨೦೨೦, ದಿನಾಂಕ: ೦೨.೦೬.೨೦೨೦ ಮತ್ತು ಆಇ ೨೦೪ ವೆಚ್ಚ-೮/೨೦೨೦ ದಿನಾಂಕ: ೦೮.೦೬.೨೦೨೦ರ ಸಹಮತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಎಂ.ಜಿ. ವೆಂಕಟೇಶಯ್ಯ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ)

PR-107

## **PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA**

**Subject : Revision of AICTE pay scales in respect of Teachers, Librarians & Equivalent Cadre personnel of Govt./Aided Engineering Colleges (Degree) & degree level Technical Institutions/Universities under the control of the Higher Education Department - reg.**

### **READ :**

1. Government Order No. ED 96 DTE 2010, dated: 07.03.2011.
2. Letter No.1-37/2016-TS.II, dated: 18.01.2019 and 29.01.2019 from the Ministry of Human Resource Department, Department of Higher Education, (Technical Section-II) – GOI
3. AICTE Notification No.F.No.61-1/RIFD/7<sup>th</sup>CPC/2016-17, dated: 01.03.2019.
4. Letter No.F.No. 61-1/RIFD/7<sup>th</sup> CPC/2016-17, dated: 08.03.2019 of the All India Council for Technical Education.
5. Letter No.23-1/2019-TS.II, dated: 21.05.2019 from the Ministry of Human Resource Department, Department of Higher Education, (Technical Section-II) - GOI.
6. Government Order No. FD 17 SRP 2019, dated: 02.11.2019.

### **Preamble :-**

In Government order dated: 07.03.2011 read at (1) above, orders were issued extending the 2006 Revised AICTE Pay scale benefits w.e.f. 01.01.2006 to the Teachers and equivalent cadre staff working in Government/Aided Engineering Colleges, University constituent Engineering Colleges under the control of the Department of the Higher Education, Government of Karnataka.

Sequel to the directions of the GOI to revise the pay scale of teachers and other academic staff in degree level Engineering Colleges and Technical Institutions under the purview of AICTE vide letter dated: 18.01.2019 read at (2) above, the AICTE in its communication dated: 08.03.2019 read at (4) above has informed the State Government to implement the revised AICTE pay scales to the teaching and equivalent cadre staff working in Technical Institutions under the control of State Government. Further, the GOI in its letter



dated: 21.05.2019 read at (5) above has also informed the State Government to adopt the revised pay scheme in respect of teachers working in Technical Institutions and to submit a suitable proposal for getting financial assistance (reimbursement) before 31.03.2020. The State Government has also been informed to make appropriate changes in the respective statutes/rules in this regard.

Sequel to the instructions of GOI vide letter read at (2) above, the AICTE has issued a revised 2019 regulations in respect of faculties working in Technical Institutions vide Notification dated: 01.03.2019 read at (3) above.

The revised Central Government pay scales i.e. 2016 Revised AICTE pay scales have been structured by merging the Dearness Allowance of 125% sanctioned from 01.01.2016 in the pre-revised pay scale. Subsequent to the revision of Central Government Pay Scales w.e.f., 01.01.2016, pending revision of the pay scales in respect of these category of teachers the dearness allowance with reference to pre-revised pay scales have been sanctioned to the teachers by the State Government. Recently, in G.O. dated : 02.11.2019 read at (6) above, orders have been issued granting 164% of Dearness allowance in the pre-revised pay scales. In other words, Government have sanctioned 33% of dearness allowance in pre-revised pay scale from 01.07.2016 till 01.07.2019 to the Teachers & the equivalent cadre staff working in Government/Aided Degree level Technical Institutions and in Technical Universities in the State. Resultantly, the State Government have sanctioned 33% of Dearness allowance in the pre-revised pay scales to these category of teaching staff as against 17% of D.A sanctioned by the GOI in the 2016 Revised Pay Scheme. Further, these employees are being paid HRA at the rate of 30%, 20% and 10% of Basic pay till date, as against 24%, 16% and 8% of revised HRA rates applicable to the Central Government employees in the 2016 revised pay matrix. Accordingly, these aspects are kept in mind while implementing the 2016 Revised Pay Scheme to the faculties working in Govt./Aided Engineering Colleges and Technical Institutions/University in the State.

Accordingly, as a matter of policy and precedent and in the light of the instructions from GOI and AICTE to revise the pay scales of teaching and equivalent cadre staff working in Govt./Aided Engineering Colleges and Technical University and its constituent colleges, the following orders are issued.

**GOVERNMENT ORDER No. ED 12 DTE 2019, BENGALURU, Dated : 24<sup>th</sup> March 2020.**

1. In the light of the facts and circumstances narrated in the preamble, the Government are pleased to revise the AICTE pay scales in respect of Teachers and equivalent cadre teaching staff working in Govt./Aided Engineering Colleges, constituent colleges of Technical University and Technical University under the control of Department of the Higher Education as follows:

- i. As for as the cadre structure is concerned there shall be only 3 designations in respect of teachers in degree level Engineering Colleges and other degree level technical institutions viz; Assistant Professor, Associate Professor and Professor. However, there shall be no change in the present designations in respect of Library and Physical Education personnel at various levels.
- ii. The existing pay scales of the Teachers, Librarians, Physical Education and equivalent cadre staff are revised as specified in the following Tables:

**Table -1****Revised pay for teachers in University and Colleges:**

Sl. No.	Designation	Existing Pay (Rs.)		Corresponding Designation	Revised Pay in the Pay Matrix (Rs.)		
		Pay Band	AGP		Academic level	Minimum	Maximum
1.	Assistant Professor	15600-39100	6000	Assistant Professor (Grade-I)	10	57,700	1,82,400
2.	Assistant Professor	15600-39100	7000	Assistant Professor (Grade-II)	11	68,900	2,05,500
3.	Assistant Professor	15600-39100	8000	Assistant Professor (Grade-III)	12	79,800	2,11,500
4.	Associate Professor	37400-67000	9000	Associate Professor	13A1	1,31,400	2,17,100
5.	Professor	37400-67000	10000	Professor	14	1,44,200	2,18,200
6.	Professor (HAG-Scale)	67000-79000	-	Senior Professor	15	1,82,200	2,24,100

**Table -2****Revised pay for Librarians in University and Colleges:**

Sl No	Designation	Existing Pay (Rs.)		Revised Pay in Pay Matrix (Rs.)		
		Pay Band	AGP	Academic Level	Minimum	Maximum
1.	Assistant Librarian/ College Librarian	15,600-39,100	6,000	<b>10</b>	57,700	1,82,400
2.	Assistant Librarian (Sr. Scale)/ College Librarian (Sr. Scale)	15,600-39,100	7,000	<b>11</b>	68,900	2,05,500
3.	Deputy Librarian/ Assistant Librarian (Selection Grade)/ College Librarian (Selection Grade)	15,600-39,100	8,000	<b>12</b>	79,800	2,11,500
4.	Chief Librarian/ Deputy Librarian/ Assistant Librarian (Selection Grade)/ College Librarian (Selection Grade)	37,400-67,000	9,000	<b>13A.1</b>	1,31,400	2,17,100

**Table -3****Revised pay for Physical Education Personnel in University and Colleges:**

Sl No	Designation	Existing Pay (Rs.)		Revised Pay (Rs.)		
		Pay Band	AGP	Academic Level	Minimum	Maximum
1.	Assistant Director of Physical Education & Sports/College Director of Physical Education & Sports	15,600-39,100	6,000	10	57,700	1,82,400
2.	Assistant Director of Physical Education & Sports (Sr. Scale) / College Director of Physical Education & Sports (Sr.Scale)	15,600-39,100	7,000	11	68,900	2,05,500
3.	Deputy Director of Physical Education & Sports / Assistant Director of Physical Education & Sports (Selection Grade) / College Director of Physical Education & Sports (Selection Grade).	15,600-39,100	8,000	12	79,800	2,11,500
4.	Deputy Director of Physical Education & Sports / Assistant Director of Physical Education & Sports (Selection Grade) / College Director of Physical Education & Sports (Selection Grade)	37,400-67,000	9,000	13A.1	1,31,400	2,17,100

- a) The first academic level (corresponding to AGP of Rs. 6000) in the pay matrix in Annexure-I is numbered as academic level 10. Similarly, the other academic levels are 11, 12, 13A.1, 14 and 15.

**2. REVISED PAY FOR DIRECTOR/ PRINCIPAL:**

The pay of Director/Principal shall be equivalent to the pay of Professor at level 14 with rationalized entry pay of Rs.1,43,200/- along with the existing special allowance of Rs.3000/- p.m.

**Note:** Provided the existing pay scale of person appointed as Principal shall be protected.

### **3. DATE OF EFFECT:**

The revised AICTE pay scales shall be effective from 01.01.2016. All other allowances/benefits like DA, HRA & CCA, CAS, benefits etc., on account of fixation of pay in the Revised Pay Matrix are prospective.

Provided the effective dates of service conditions pertaining to qualifications, experience, recruitment, promotion etc. shall be as specified in the respective AICTE Regulations issued from time to time.

### **4. COVERAGE:**

- i) The above scheme of pay revision shall apply to Teachers and other academic staff such as Librarians, Physical Education Personnel and Equivalent cadres in degree level Engineering Colleges and other degree level Technical Institutions/University under the control of the Higher Education Department.
- ii) Provided the above pay revision in respect of Tenure posts/Deputation posts in the University/Technical Institutions shall be applicable subject to the fulfillment of the terms and conditions of posting if any issued in accordance with the provisions of AICTE Regulations read with the provisions of rules/orders issued by the State Government. .
- iii) The above scheme of pay revision shall not be extended to persons who do not fulfill the minimum criteria stipulated in the 2019 AICTE Regulation viz: **“AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Degree) Regulation, 2019”** and amendments if any issued from time to time.
- iv) Except the issues related to conditions of recruitment and qualifications, fixation of pay, grant of CAS benefits and adherence to the prescribed standards as stipulated in the above mentioned 2019 AICTE Regulation, the regulation of service conditions of teachers and equivalent cadre academic staff shall strictly be in accordance with the provisions of the Rules framed by the State and orders issued thereunder.

- v) The above scheme of revision shall not be applicable to such cadres / posts whose, terms of Appointment and Recruitment is not in accordance with the provisions of AICTE Regulations.
- vi) The above scheme of pay revision is not applicable to such Institutions/Colleges that are not recognized by AICTE and are not entitled for financial assistance from GOI for AICTE Pay Revision.
- vii) Without the previous sanction of the State Government the above scheme of Pay Revision shall not be extended to the Teachers, Librarians and Physical Education Personnel who are drawing pay in the State Pay Scale even though they fulfill the conditions stipulated under the respective AICTE Regulations.

### **5. DESIGNATION:**

There shall be no change in the present designation of teachers and equivalent cadres. Accordingly, there are only three designations in respect of teachers in Degree Level Engineering Colleges and other Degree Level Technical Institutions/University viz; Assistant Professors, Associate Professors and Professors and there is no change in the present designation in respect of Librarians and Physical Education Personnel at various levels.

### **6. FIXATION OF PAY IN THE REVISED PAY MATRIX:**

1. The Revised Pay Matrix is as specified in Annexure-I appended to this order.
2. The formula followed by the 7<sup>th</sup> CPC is adopted in structuring the academic pay structure, moving from the concept of Pay Band and Academic Grade Pay to that of Academic Levels and Cells in the Revised Pay Matrix.
3. Each cell in an academic level is at 3% higher stage than the previous cell in that level.
4. The index of Rationalisation (IOR) is 2.67 for present AGP less than Rs. 10,000 and 2.72 for the AGP of Rs. 10,000 and above.
5. The initial pay of the incumbent faculty member holding a permanent post in the cadre of Teacher/Librarian/Physical Education Teacher and equivalent posts shall be fixed in the Revised Pay Matrix specified in **Annexure-I**, w.e.f. 01.01.2016 in the following manner:



- i) The entry pay for each level of Pay Band and Academic Grade Pay in the corresponding academic level and Cells is as specified below:

Level	Academic Grade Pay (Rs.)	Entry Pay (Rs.)	Revised entry pay (Rs)
10	6,000	21,600	57,700
11	7,000	25,790	68,900
12	8,000	29,900	79,800
13A.1	9,000	49,200	1,31,400
14	10,000	53,000	1,44,200
15	-	67,000	1,82,200

- ii) The pay of incumbent employee shall be fixed at the corresponding appropriate level in the Pay Matrix by multiplying the existing basic pay as on 01-01-2016 by a multiplication factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee, the figure so arrived at shall be located in the applicable level in the Pay Matrix. If the figure so arrived at corresponds to any identical pay in the applicable level of Pay Matrix, the same shall be the revised pay. If no such Cell is available in the applicable level the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable level of the Pay Matrix.
- iii) In fixation of pay whenever a situation arises that more than two stages are bunched together, one additional increment equal to 3% may be given for every two stages bunched and pay fixed in the subsequent Cell in the Pay Matrix.
- iv) If the minimum pay or the first Cell in the applicable level is more than the amount calculated as per sub-clause (ii) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable level.
- v) The pay of employees appointed by direct recruitment on or after 1<sup>st</sup> day of January 2016 shall be fixed at the minimum pay or the first Cell in the level applicable to the post to which such employees are appointed but not otherwise as specified in sub-clause (ii) above.

- vi) Fixation of pay by using the multiplication factor 2.57 is not applicable to employees promoted on or after 01.01.2016. However, their pay is regulated in accordance with the provisions of this G.O. and the Rules governing service conditions as the case may be.
  - vii) After fixation of pay, grant of increment shall be regulated in accordance with the provisions of KCSRs and Orders issued thereunder prevailing at the time of such re-fixation of pay.
  - viii) The fixation of pay in the Revised Pay Matrix shall be done in the form provided in **Annexure-II** appended to this order. One copy of this form should be pasted in the Service Register and one copy should be sent to the concerned Head of the Department.
- 6) For the purpose of this order:
- a) "Pay Matrix" means, Matrix specified in *Annexure-I* appended to this order with levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding existing Pay Band and Grade Pay or Scale;
  - b) "Level" in the Pay Matrix shall mean the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in Annexure-A of the Schedule.
  - c) "Pay in the Level" means pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Annexure-I.
  - d) "Basic Pay" in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix.

## 7. **ALLOWANCES:**

### **a) Dearness allowance :-**

The dearness allowance in the revised pay scale w.e.f. 01.01.2016 and grant of DA subsequently shall be regulated as specified below. However, the monetary benefit on account of regulation of DA in the Revised Pay shall be prospective as indicated in para (3) above.

01.01.2016 – nil
01.07.2016 – 2% of basic pay
01.01.2017 – 4% of basic pay
01.07.2017 – 5% of basic pay
01.01.2018 – 7% of basic pay
01.07.2018 – 9% of basic pay
01.01.2019- 12% of basic pay
01.07.2019- 17% of basic pay

Future grant of Dearness Allowance payable to these category of employees shall be regulated in accordance with the provisions of the orders issued by the State Government from time to time with reference to the orders of the GOI.

**b) Other allowances:-**

The rate of HRA and CCA shall be as notified by the State Government from time to time and the revised rates of HRA at the rates of 24%, 16% and 8% of basic pay in the Revised Pay Scale shall be prospective. All other benefits/incentives such as leave/study leave, LTC, Medical Reimbursement and pensionary benefits etc., shall be regulated in accordance with the Rules/orders of the State Government issued from time to time.

**8. INCREMENT:**

a) The rate of annual increment in the Pay Matrix is 3% with each cell being higher by 3% over the previous cell. Accordingly, the annual increment shall be as specified in the vertical cells of the applicable level in the Pay Matrix.

b) The grant of annual increment to employees shall be regulated in accordance with the provisions of the applicable Service Rules and standing orders issued in this regard from time to time by the State Government.

**9. PROMOTION:**

Subject to the fulfillment of conditions stipulated in the respective AICTE Regulations read with the provisions of rules/orders of the State Government; after fixation of pay in the Pay Matrix when an individual gets a promotion his pay in the Pay Matrix shall be fixed as follows:

On promotion, he would be given a notional increment in his existing Academic Level of Pay, by moving him to the next higher cell at that level. The pay shown in this cell would now be located in the new Academic level corresponding to the post to which he has been promoted. If a cell identical with that pay is available in the new level, that cell shall be the new pay; If the pay arrived at in this manner is less than the first cell in the new level, then the pay shall be fixed at the first cell of that level; otherwise the next higher cell in that level shall be the new pay of the employee.

**10. SUPERANNUATION AND RE-EMPLOYMENT:**

The age of superannuation of teachers and other equivalent cadres in the Govt./Aided degree level Engineering colleges and other degree level Technical Institutions/University in the State, shall be in accordance with the Rules/Orders issued in this regard and shall be regulated as notified by the State Government from

time to time. Further, if the situation warrants necessary steps may be taken to re-employ the academic staff with prior approval of the State which shall strictly be in accordance with the provisions stipulated by AICTE from time to time read with the provisions of the rules of the State Government.

### **11. REGULATION OF SERVICE CONDITIONS:**

i) The conditions of service of teachers and equivalent cadre staff like grant of CAS, promotion, cadre structure etc., shall be as stipulated in the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Degree) Regulation, 2019”& applicable provisions of respective AICTE Regulations read with the provisions of service rules issued by the State Government.

ii) The provisions contained in the above mentioned AICTE Regulation, 2019 and relevant other regulations shall strictly be implemented without any further changes. Further, without the prior approval of the State Government no changes shall be made in the respective service rules even though it is amended or relaxed by the AICTE.

iii) The respective degree level technical institutions and technical university shall take necessary steps to amend the existing statutes as per the AICTE norms provided nothing should be contradictory to the provisions of the Statutes framed by the State Government. .

### **12. CONSULTANCY ASSIGNMENTS:**

The consultancy rules, terms, conditions and the model of revenue sharing between institutions and consultant teachers shall be as per the AICTE Regulations/Consultancy Rules read with the relevant Rules/Orders of the State Government issued if any from time to time.

### **13. ANOMALIES IN PAY REVISION:**

Separate orders will be issued by the State Government after examining the cases of anomalies in pay if any brought to the notice of the State after getting necessary clarification from AICTE in this regard.

### **14. PAYMENT OF ARREARS OF PAY REVISION:**

As specified in para (3) above an employee is entitled to get the arrears of pay on account of revision pay w.e.f. 01.01.2016. Accordingly, the teacher and equivalent cadre staff are entitled for the difference of basic pay only on account of Pay Revision till the date of issue of this order. However, no arrears of allowances in respect of the allowances that are specified in para (3) and (7) above are admissible with reference to the revised pay.

Further, it is clarified that the financial liabilities of the State is only for the approved posts as on 01.01.2016 and not for the posts that are created or filled after that date either by the University or by the concerned authorities or by otherwise.

### **15. UNDERTAKING:**

An undertaking from every employee who is a beneficiary under this Scheme shall be taken in the form given in **Annexure-III** to this order. Therefore, any excess payment made on account of incorrect fixation of pay in the revised Pay Level or grant of inappropriate Pay Level and Pay Cells or any other excess payment made shall be recovered or adjusted against the future payments due or otherwise to the beneficiary as the case may be.

### **16. INCENTIVES FOR Ph.D./M.Phil. and OTHER HIGHER QUALIFICATION:**

In view of the conflicting provisions in para (5) of the GOI letter No.1-37/2016-TS.II dated: 18-01-2019 and in regulation 2.22 of the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Degree) Regulation, 2019” regarding grant of Advance Increments for acquiring higher educational qualifications suitable orders will be issued in this regard after getting necessary clarifications from AICTE and MHRD, Government of India.

### **17. RECRUITMENT AND QUALIFICATIONS:**

a) Conditions governing eligibility criteria for direct recruitment to the post of Teachers and other academic staff in the degree level Engineering Colleges and degree level Technical Institutions/University and its constituent colleges shall be as specified in the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Degree) Regulation, 2019” and amendments if any issued in this regard from time to time by AICTE read with the provisions of applicable rules of the State Government like the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 and orders issued thereunder.

b) All other eligibility criteria for direct recruitment to the various level cadres shall be as specified in the applicable AICTE Regulations.



## **18. COUNTING OF PAST SERVICES FOR DIRECT RECRUITMENT AND PROMOTION UNDER CAS:**

i) Previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College, National Laboratories or other scientific/professional organizations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR and DBT or State PSUs etc., may be counted for direct recruitment only to the relevant cadres/posts but fixation of pay, Regulations of Service Conditions in such cases shall be strictly in accordance with the provisions of Rules framed by the State. Further, for promotion under the CAS the previous service of a teacher in the cadre of Assistant Professor, Associate Professor, Professor or any other nomenclature etc., shall be considered in accordance with the provisions of relevant Service Rules/Orders of the State Government if any and further subject to the fulfillment of the following:

- (a) The essential qualifications for the post held are not lower than the qualifications prescribed by the AICTE for Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.
- (b) The post is/was in an equivalent grade or of the pre-revised scale of pay as the post of Assistant Professor/Associate Professor/Reader and Professor.
- (c) The concerned Assistant Professor, Associate Professor and Professor should possess the same minimum qualifications as prescribed by the AICTE for appointment to the post of Assistant Professor/Associate Professor/Reader and Professor as the case may be.
- (d) The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down in the Regulations/statutes of the University/State Government/Central Government/concerned Institutions for such appointments.
- (e) The previous appointment was not as guest faculty for any duration.
- (f) The previous ad-hoc or temporary or contractual service (by whatever nomenclature it may be called) shall be counted for direct recruitment and for promotion subject to fulfillment of conditions stipulated in 2019 AICTE Regulations and Amendments issued from time to time.

ii) The provisions of AICTE Regulations and State Government Rules shall strictly be adhered to while taking a decision on this issue.

## **19. EQUIVALENCE OF EXPERIENCE OF DIPLOMA & DEGREE LEVEL INSTITUTIONS:**

Experience at Diploma Level Polytechnic shall be considered equivalent to experience in the degree level Institutions at appropriate level as applicable, provided, scale of pay, qualifications, experience and research contribution are same for the post under consideration as per the norms prescribed by AICTE.

**20. MANDATORY TEACHING HOURS/DAYS:**

The respective colleges/universities shall adopt the mandatory teaching hours and working days prescribed by the AICTE and the State Government from time to time.

**21. MANDATORY TEACHERS TRAINING:**

In addition to the training scheme framed by the State Government/Universities every teacher appointed or promoted to any position shall have to undergo mandatory training programmes as per the AICTE Teachers Training Policy as specified in AICTE Regulations, 2019 and necessary amendments issued in this regard.

**22. DEPUTATION & AICTE PAY SCALES:**

As a matter of Policy and precedents and in order to maintain quality and standards like relevancy, inclusiveness and excellence in academic field, Teachers going on deputation to other jobs except those related to technical education management and research cannot carry forward their AICTE pay scales. In other words Teachers and equivalent cadre staff are not entitled to get pay in AICTE Pay Scales when they go on deputation to other posts outside the academic field. However, they are entitled to draw pay in State pay scales as per the Rules and Orders governing the issue.

**23. THE PERIOD OF PROBATION AND CONFIRMATION:**

The period of probation and confirmation of Teachers and equivalent cadre staff in all the technical colleges/ University shall be as stipulated in the respective State Rules namely; The Karnataka Civil Services (Probation) Rules, 1977 and the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 and orders issued thereunder from time to time.

**24. CREATION AND FILLING-UP OF TEACHING POSTS:**

Without the sanction of the State Government no new post be created and no recruitment shall be made to the posts in the technical institutions/colleges/University and affiliated colleges. However, the ratio of posts as prescribed by AICTE shall be adhered to.

**25. CODE OF PROFESSIONAL ETHICS:**

- a) Provisions of the KCS (Conduct) Rules, 1966 and similar other respective rules in respect of private aided institutions are applicable to the faculties working in Government/Aided Technical Institutions as the case may be.
- b) Further, each University should evolve its own professional ethics/code of conduct which shall be in consonance with the provisions of Acts/Rules framed by the State.

**26. SERVICE AGREEMENT:**

There shall be such agreements /contracts between the employees on AICTE pay scales at the time of direct recruitment/promotion while deputing for higher studies as provided in relevant service rules/AICTE Regulations and the same is subject to further regulations as the State deems fit.

**27. INTER-SE SENIORITY BETWEEN THE DIRECT RECRUITED AND TEACHERS PROMOTED UNDER CAS:**

The seniority of employees including the inter-se seniority among direct recruitees and promotees etc shall be determined as per the provisions of Karnataka Government Servants' (Seniority) Rules, 1957 and orders issued thereunder.

**28. OTHER MATTERS:**

If any difficulty arises in giving effect to the above provisions the same may be considered in the light of the provisions contained in “**AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Degree) Regulation, 2019**” and amendments issued thereunder read with relevant service rules of the State and if necessary the same may be referred to government for necessary orders/clarifications.

29. This Order issues with the concurrence of the Finance Department vide its Note No. FD 22 SRP 2019, dated: 23.03.2020.

By order and in the name of the  
Governor of Karnataka

(M.G.VENKATESHAIAH)

Under Secretary to Government.

Higher Education Department (Technical).

**ANNEXURE-I****Pay Matrix Table for Degree Level Technical Institutions**

Pay Band (Rs.)	15,600-39,100			37,400-67,000		67,000-79,000
Academic Grade Pay (Rs)	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000	-
Index of Rationalization (IOR)	2.67	2.67	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Level Pay (Rs)	21,600	25,790	29,900	49,200	53,000	67,000
Academic Level	10	11	12	13A.1	14	15
Revised Entry Pay (Rs)	1	57,700	68,900	79,800	1,31,400	1,44,200
	2	59,400	71,000	82,200	1,35,300	1,48,500
	3	61,200	73,100	84,700	1,39,400	1,53,000
	4	63,000	75,300	87,200	1,43,600	1,57,600
	5	64,900	77,600	89,800	1,47,900	1,62,300
	6	66,800	79,900	92,500	1,52,300	1,67,200
	7	68,800	82,300	95,300	1,56,900	1,72,200
	8	70,900	84,800	98,200	1,61,600	1,77,400
	9	73,000	87,300	1,01,100	1,66,400	1,82,700
	10	75,200	89,900	1,04,100	1,71,400	1,88,200
	11	77,500	92,600	1,07,200	1,76,500	1,93,800
	12	79,800	95,400	1,10,400	1,81,800	1,99,600
	13	82,200	98,300	1,13,700	1,87,300	2,05,600
	14	84,700	1,01,200	1,17,100	1,92,900	2,11,800
	15	87,200	1,04,200	1,20,600	1,98,700	2,18,200
	16	89,800	1,07,300	1,24,200	2,04,700	
	17	92,500	1,10,500	1,27,900	2,10,800	
	18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100	
	19	98,200	1,17,200	1,35,700		
	20	1,01,100	1,20,700	1,39,800		
	21	1,04,100	1,24,300	1,44,000		
	22	1,07,200	1,28,000	1,48,300		
	23	1,10,400	1,31,800	1,52,700		
	24	1,13,700	1,35,800	1,57,300		
	25	1,17,100	1,39,900	1,62,000		
	26	1,20,600	1,44,100	1,66,900		
	27	1,24,200	1,48,400	1,71,900		
	28	1,27,900	1,52,900	1,77,100		
	29	1,31,700	1,57,500	1,82,400		
	30	1,35,700	1,62,200	1,87,900		
	31	1,39,800	1,67,100	1,93,500		
	32	1,44,000	1,72,100	1,99,300		
	33	1,48,300	1,77,300	2,05,300		
	34	1,52,700	1,82,600	2,11,500		
	35	1,57,300	1,88,100			
	36	1,62,000	1,93,700			
	37	1,66,900	1,99,500			
	38	1,71,900	2,05,500			
	39	1,77,100				
	40	1,82,400				

(M.G.VENKATESHAIAH)  
Under Secretary to Government.  
Higher Education Department (Technical).

**Annexure-II**

1.	Name of the Employee	
2.	Designation of the post in which pay is to be Fixed as on January 1, 2016	
3.	Status (substantive/officiating)	
4.	Pre-revised Pay Band and Grade Pay or Scale	
5.	Existing Emoluments	
	a. Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or basic pay in the applicable scale) in the pre-revised structure as on January 1, 2016 b. Dearness Allowance sanctioned w.e.f. 01.01.2016 c. Existing emoluments (a+b)	
6	Basic pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or basic pay in the applicable scale) in the pre-revised structure as on January 1, 2016.	
7.	Applicable Level in Pay Matrix corresponding to Pay Band and Grade Pay or scale shown at S.No.4	
8.	Amount arrived at by multiplying basic pay as at Sl.No. 6 by <b>2.57</b>	
9.	Applicable Cell in the Level either equal to or just above the Amount at Sl. No.8	
10	Revised Basic Pay (as per Sl.No.9)	
11.	Revised pay with reference to the Substantive Pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post if applicable	
11.	Personal pay, if any	
12.	Date of next increment and pay after grant of increment. (Pay after increment in applicable Level of Pay Matrix)	
13.	Any other relevant information	

Date:  
Office:

Signature & Designation of Head of Department

**Annexure-III****UNDERTAKING**

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Date:

Signature:

Station:

Name:

\_\_\_\_\_

Designation: \_\_\_\_\_

College: \_\_\_\_\_

**Signed before me**

Signature &amp; Designation of Head of the Office/Department

PR-108

**PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA**

**Subject : Revision of AICTE pay scales of Teachers in Govt./Aided Polytechnic Institutions under the control of the Higher Education Department -reg.**

**READ :**

1. Government Order No. ED 118 DTE 2010, dated: 31.03.2011.
2. Letter No. 1-37/2016-TS.II, dated: 18.01.2019 and 29.01.2019 from the Ministry of Human Resource Department, Department of Higher Education, (Technical Section-II) – GOI.
3. Letter No. 1-37/2016-TS.II, dated: 23.01.2019 from the Ministry of Human Resource Department, Department of Higher Education, (Technical Section-II) – GOI.
4. AICTE Notification No. F. No. 61-1/RIFD/7<sup>th</sup> CPC/2016-17, dated: 01.03.2019.
5. AICTE communication No. F. No. 61-1/RIFD/7<sup>th</sup> CPC/2016-17, dated: 08.03.2019
6. Letter No. 23-1/2019-TS.II, dated: 21.05.2019 from the Ministry of Human



Resource Department, Department of Higher Education, (Technical Section-II) - GOI.

7. Government Order No. FD 17 SRP 2019, dated: 02.11.2019.
8. Government Order No. ED 12 DTE 2020, dated: 24.03.2020.
9. Government Order No. FD 03 SRP 2020, dated: 23.03.2020.
10. Government Order No. FD 04 SRP 2020, dated: 23.03.2020

### **Preamble :-**

In Government order dated: 31.03.2011 read at (1) above, orders were issued extending the 2006 Revised AICTE Pay scale benefits to the Teachers and equivalent cadre staff working in Government/Aided Polytechnic Colleges under the control of the Department of the Higher Education w.e.f. 01.04.2011.

Sequel to the directions of the GOI to revise the pay scale of teachers and other academic staff in degree level Engineering Colleges and Technical Institutions under the purview of AICTE vide; letter dated: 18.01.2019 read at (2) above, the AICTE in its communication dated: 08.03.2019 read at (5) above has informed the State Government to implement the revised AICTE pay scales to the teaching and equivalent cadre staff working in Technical Institutions under the control of State Government. Further, the GOI in its letter dated: 21.05.2019 read at (5) above has also informed the State Government to adopt the revised pay scheme in respect of teachers working in degree level technical Institutions and to submit a suitable proposal for getting financial assistance (reimbursement) before 31.03.2020.

Sequel to the instructions of GOI vide letter read at (2) above, the AICTE has issued a revised 2019 regulations in respect of faculties working in Technical Institutions vide Notification dated: 01.03.2019 read at (4) above.

Further, the GOI in its communication dated: 23.01.2019 read at (3) above has clarified that revision of pay scales in respect of Diploma level Technical Institution is the sole responsibility of the State Government and no financial assistance in this regard would be provided arising out of 7<sup>th</sup> CPC implementation. Hence, State Government is bound to take a conscious decision keeping in mind the available resources towards payment of pay and pension in the 2016 Revised AICTE Pay Scales. Therefore, in order to ensure quality of instructions in the Diploma level technical institutions, the AICTE pay scales are being extended to select category of teaching staff from a date that is being determined by the government keeping the financial constraints of the state in mind.

The revised Central Government pay scales i.e. 2016 Revised AICTE pay scales have been structured by merging the Dearness Allowance of 125% sanctioned from 01.01.2016 in the pre-revised pay scale. Subsequent to the revision of Central Government Pay Scales w.e.f. 01.01.2016, pending revision of the pay scales in respect of these category of teachers, the dearness allowance with reference to pre-revised pay scales have been sanctioned to the teachers by

the State Government. Recently, in G.O. dated: 02.11.2019 read at (7) above orders have been issued granting 164% of Dearness allowance in the pre-revised pay scales. In other words, Government have sanctioned 33% of dearness allowance in pre-revised pay scale from 01.07.2016 till 01.07.2019 to the Teachers & the equivalent cadre staff working in Government/Aided Polytechnic Institutions and in degree level Technical Institutions in the State. Resultantly, the State Government have sanctioned 33% of Dearness allowance in the pre-revised pay scales to these category of teaching staff as against 17% of D.A sanctioned by the GOI in the 2016 Revised Pay Scheme. Further, these employees are being paid HRA at the rate of 30%, 20% and 10% of Basic pay till date, as against 24%, 16% and 8% of revised HRA rates applicable to the Central Government employees in the 2016 revised pay matrix. Accordingly, these aspects are kept in mind while implementing the 2016 Revised Pay Scheme to the faculties working in Govt./Aided Polytechnic Institutions in the State.

Accordingly, as a matter of policy and precedent and in the light of the instructions from GOI and AICTE to revise the pay and allowances in respect of teaching faculties in Govt./Aided Polytechnic Institutions in the State for which no central financial assistance is available by the Central Government and in view of the fact that the entire expenditure in implementing the 7<sup>th</sup> CPC pay scales to these category of personnel; Government have considered it necessary to issue the following orders.

**GOVERNMENT ORDER No. ED 12 DTE 2019,(Part) BENGALURU,**  
**Dated :22<sup>nd</sup> April 2020**

1. In the light of the facts and circumstances narrated in the preamble the Government are pleased to revise the AICTE pay scales in respect of Teachers working in Govt./Aided Polytechnic Institutions in the state under the control of the Department of the Higher Education as follows:

- i. As far as the cadre structure in respect of teachers are concerned there shall be only 3 designations in respect of teachers in Diploma level Colleges viz; Lecturer, Head of the Department and Principal.
- ii. The existing pay scales of the different cadres of Teachers are revised as specified in the following Table:

**Revised pay for teachers in Govt./Aided Polytechnic Colleges:**

Sl. No.	Designation	Existing Pay (Rs.)		Corresponding Designation	Revised Pay in the Pay Matrix (Rs.)		
		Pay Band	AGP		Academic level	Minimum	Maximum
1.	Lecturer	15600-39100	5400	Lecturer	9A	56,100	1,82,400
2.	Lecturer	15600-39100	6000	Lecturer	10	57,700	2,05,500
3.	Lecturer (Senior	15600-39100	7000	Lecturer (Senior Scale)	11	68,900	2,11,500

	Scale)						
4.	Lecturer (Selection Grade)	37400-67000	8000	Lecturer (Selection Grade-I)	12	79,800	1,31,700
5.	Lecturer (Selection Grade)/HoD/ Principal.	37400-67000	9000	Lecturer (Selection Grade-II)	13A.1	1,31,400	2,04,700
6.	-	-		Head of the Department (HoD)	13A.1	1,31,400	2,04,700
7.	-	-		Principal	13A.1	1,31,400	2,04,700

- a) The first academic level (corresponding to AGP of Rs. 5,400) in the pay matrix in Annexure-I is numbered as academic level 9A. Similarly, the other academic levels are 10, 11, 12 and 13A.1 corresponding to the existing AGP of Rs. 6000, 7000, 8000 and 9000 respectively.

## 2. Date of effect:

The revised AICTE pay scales shall be effective from 01.04.2018 but the monetary benefit of pay revision is admissible prospectively from 01.04.2020. However, teachers who retired subsequent to 01.04.2018 are entitled to the pension and pensionary benefits with reference to the notional fixation of pay read with the provisions of orders issued by the State Government regulating the pension and pensionary benefits as the case may be.

Provided the effective dates of service conditions pertaining to qualifications, experience, recruitment, promotion etc. shall be as specified in the respective AICTE Regulations and State Government Orders/Rules if any issued from time to time.

## 3. Coverage:

- The above scheme of pay revision shall apply only to the Teachers working in Government/Aided Polytechnic Colleges under the control of the Higher Education Department.
- The above scheme of pay revision shall not be applicable to persons who do not fulfill the minimum criteria stipulated in the 2019 AICTE Regulation viz: **"AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Diploma) Regulation, 2019"** and amendments if any issued from time to time.
- Except the issues related to conditions of recruitment and qualifications, fixation of pay, grant of CAS benefits and adherence to the prescribed

standards as stipulated in the above mentioned 2019 AICTE Regulation, the regulation of service conditions of teachers and equivalent cadre academic staff shall strictly be in accordance with the provisions of the Rules and orders issued by the State from time to time.

- iv. The above scheme of pay revision shall not be applicable to such cadres / posts whose terms of Appointment/Recruitment is not in accordance with the provisions of AICTE Regulations.
- v. The above scheme of pay revision is not applicable to such Institutions/Colleges that are not recognized by AICTE.
- vi. Without the previous sanction of the State Government the above scheme of Pay Revision shall not be extended to the Teachers who are drawing pay in the State Pay Scale even though they fulfill the conditions stipulated under the respective AICTE Regulations.

#### 4. Designation:

There shall be only three designations in respect of teachers in Diploma level institutes/polytechnics viz; Lecturer, Head of the Department and Principal.

#### 5. Fixation of Pay in the Revised Pay Matrix:

1. The Revised Pay Matrix is as specified in Annexure-I appended to this order.
2. The formula followed by the 7<sup>th</sup> CPC is adopted in structuring the academic pay structure, moving from the concept of Pay Band and Academic Grade Pay to that of Academic Levels and Cells in the Revised Pay Matrix.
3. Each cell in an academic level is at 3% higher stage than the previous cell in that level.
4. The index of Rationalisation (IOR) is 2.57 for present AGP less than Rs. 6000 and 2.62 for the AGP of Rs. 6,000 and above.
5. The initial pay of the incumbent faculty member holding a permanent post in the cadre of Teacher shall be fixed in the Revised Pay Matrix specified in **Annexure-I**, w.e.f. 01.04.2018 in the following manner:

- i) The entry pay for each level of Pay Band and Academic Grade Pay in the corresponding academic level and Cells shall be as specified below:

Level	Academic Grade Pay (Rs.)	Entry Pay (Rs.)	Revised entry pay (Rs)
9A	5,400	21,000	56,100
10	6,000	21,600	57,700
11	7,000	25,790	68,900
12	8,000	29,900	79,800
13A.1	9,000	49,200	1,31,400

- ii) The pay of incumbent employee shall be fixed at the corresponding appropriate level in the Pay Matrix by multiplying the existing basic pay as on 01-04-2018 by a multiplication factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at shall be located in the applicable level in the Pay Matrix. If the figure so arrived at corresponds to any identical pay in the applicable level of Pay Matrix, the same shall be the revised pay. If no such Cell is available in the applicable level the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable level of the Pay Matrix.
  - iii) If the minimum pay or the first Cell in the applicable level is more than the amount calculated as per sub-clause (ii) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable level.
  - iv) The pay of employees appointed by direct recruitment on or after 1<sup>st</sup> day of April 2018 shall be fixed at the minimum pay or the first Cell in the level applicable to the post to which such employees are appointed but not otherwise as specified in sub-clause (ii) above.
  - v) Fixation of pay by using the multiplication factor 2.57 is not applicable to employees promoted on or after 01.04.2018. However, their pay is regulated in accordance with the provisions of this G.O. and the Rules governing service conditions as the case may be.
  - vi) After fixation of pay, grant of increment shall be regulated in accordance with the provisions of KCSRs and Orders issued thereunder prevailing at the time of such re-fixation of pay.
  - vii) The fixation of pay in the Revised Pay Matrix shall be done in the form provided in **Annexure-II** appended to this order. One copy of this form should be pasted in the Service Register and one copy should be sent to the concerned Head of the College.
- 6) For the purpose of this order:
- a) "Pay Matrix" means, Matrix specified in *Annexure-I* appended to this order with levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding existing Pay Band and Grade Pay or Scale;
  - b) "Level" in the Pay Matrix shall mean the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in Annexure-I.
  - c) "Pay in the Level" means pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Annexure-I.
  - d) "Basic Pay" in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix.

**6.Allowances:****a) Dearness allowance :-**

The dearness allowance in the revised pay scale shall be regulated with reference to the Dearness Allowance granted by GOI and orders issued by the State Government from time to time. Accordingly, the Dearness Allowance in the revised scale w.e.f. 01.04.2018 shall be regulated as specified below. However, the monetary benefit on account of regulation of DA in the Revised Pay shall be prospective as indicated in para (2) above.

01.04.2018 – 7% of basic pay

01.07.2018 – 9% of basic pay

01.01.2019- 12% of basic pay

01.07.2019- 17% of basic pay

Future grant of Dearness Allowance payable to these category of employees shall be regulated in accordance with the provisions of the orders issued by the State Government from time to time with reference to the orders of the GOI.

**b) Other allowances:-**

The rate of HRA and CCA shall be as notified by the State Government from time to time and the revised rates of HRA at the rates of 24%, 16% and 8% of basic pay in the Revised Pay Scale shall be prospective. All other benefits/incentives such as leave/study leave, LTC, Medical Reimbursement and pensionary benefits etc., shall be regulated in accordance with the provisions of Rules/orders of the State Government issued from time to time.

**7.Increment:**

a) The rate of annual increment in the Pay Matrix is 3% with each cell being higher by 3% over the previous cell. Accordingly, the annual increment shall be as specified in the vertical cells of the applicable level in the Pay Matrix.

b) The grant of annual increment to employees shall be regulated in accordance with the provisions of the applicable Service Rules and standing orders issued in this regard from time to time by the State Government.

**8.Promotion:**

Subject to the fulfillment of conditions stipulated in the respective AICTE Regulations read with the provisions of rules/orders of the State Government; after fixation of pay in the Pay Matrix when an individual gets a promotion his pay in the Pay Matrix shall be fixed as follows:



On promotion, he would be given a notional increment in his existing Academic Level of Pay, by moving him to the next higher cell at that level. The pay shown in this cell would now be located in the new Academic level corresponding to the post to which he has been promoted. If a cell identical with that pay is available in the new level, that cell shall be the new pay; If the pay arrived at in this manner is less than the first cell in the new level, then the pay shall be fixed at the first cell of that level; otherwise the next higher cell in that level shall be the new pay of the employee.

### **9. Pension and Pensionary Benefits:**

- i) Regulation of pension and pensionary benefits shall be as per the provisions of Rules/Orders issued by the State Government from time to time as specified in para 6(b) above.
- ii) The pension and pensionary benefits in respect of teachers on account of retirement or death and who ceases to be in service on or after 01.04.2018 but before 01.04.2020 shall be determined with reference to the notional fixation of pay in the revised pay matrix w.e.f.01.04.2018 and are entitled to the difference in amount of pension/family pension and pensionary benefits as the case may be.
- iii) Provided, the grant of pension and pensionary benefits of teachers who retire on or after 01.01.2016 shall be regulated as per the orders issued by the State Government read with the provisions of fixation of pay under this order.

### **10. Superannuation and re-employment**

The age of superannuation of teachers in the Govt./Aided Polytechnic colleges in the State, shall be in accordance with the Rules/Orders issued by the State Government from time to time in this regard.

### **11. Regulation of Service Conditions:**

The conditions of service of teachers and equivalent cadre staff like grant of CAS, promotion, cadre structure etc., shall be as stipulated in the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Diploma) Regulation, 2019”

### **12. Consultancy assignments**

The consultancy rules, terms, conditions and the model of revenue sharing between institutions and consultant teachers shall be as per the AICTE

Regulations/Consultancy Rules read with the relevant Rules/Orders of the State Government issued if any from time to time.

### **13. Anomalies in Pay Revision:**

Separate orders will be issued by the State Government after examining the cases of anomalies in pay if any brought to the notice of the State after getting necessary clarification from AICTE in this regard.

### **14. Undertaking**

An undertaking from every teacher who is a beneficiary under this Scheme of pay revision shall be taken in the form given in **Annexure-III** to this order. Therefore, any excess payment made on account of incorrect fixation of pay in the revised pay scale/level or grant of inappropriate pay level and pay cells or any other excess payment made shall be recovered or adjusted against the future payments due or otherwise to the beneficiary as the case may be.

### **15. Incentives for Ph.D./M.Phil. and other Higher Qualification:**

In view of the conflicting provisions in para (5) of the GOI letter No.1-37/2016-TS.II dated: 18-01-2019 and in regulation 2.22 of the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Diploma) Regulation, 2019” regarding grant of Advance Increments for acquiring higher educational qualifications suitable orders will be issued in this regard after getting necessary clarifications from AICTE and MHRD, Government of India.

### **16. Recruitment and Qualifications:**

a) Conditions governing eligibility criteria for direct recruitment to the post of Teachers in Government/Aided Polytechnic colleges/Institutions shall be as specified in the “AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Diploma) Regulation, 2019” and amendments if any issued in this regard from time to time by AICTE read with the provisions of applicable rules of the State Government like the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 and orders issued thereunder.

### **17. Counting of Past Services for Direct Recruitment and Promotion under CAS:**

Previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College,

National Laboratories or other scientific/professional organizations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR and DBT or State PSUs etc., may be counted for direct recruitment only to the relevant cadres/posts but fixation of pay, Regulations of Service Conditions in such cases shall be strictly in accordance with the provisions of Rules framed by the State. Further, for promotion under the CAS the previous service of a teacher in the cadre of Assistant Professor, Associate Professor, Professor or any other nomenclature etc., shall be considered in accordance with the provisions of relevant Service Rules/Orders of the State Government if any and further subject to the fulfillment of the following:

- (a) The essential qualifications for the post held are not lower than the qualifications prescribed by the AICTE for teachers in Diploma level institutions.
- (b) The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down in the AICTE Regulations/statutes of the University/State Government/Central Government/concerned Institutions for such appointments.
- (c) The previous appointment was not as guest faculty for any duration.
- (d) The previous Ad-hoc or Temporary or contractual service (by whatever nomenclature it may be called) shall be counted for direct recruitment and for promotion subject to fulfillment of conditions stipulated in 2019 AICTE Regulations and Amendments issued from time to time.

### **18. Equivalence of experience of Diploma & Degree Level Institutions:**

Experience at Diploma/Degree Level Polytechnic shall be considered equivalent to experience in the diploma level Institutions at appropriate level as applicable, provided, scale of pay, qualifications, experience and research contribution are same for the post under consideration as per the norms prescribed by AICTE and subject to fulfillment of conditions if any stipulated in the applicable Service Rules of the State Government.

### **19. Mandatory teaching hours/days:**

The respective colleges/institutes shall adopt the mandatory teaching hours and working days prescribed by the AICTE and the State Government from time to time.

### **20. Mandatory teachers training:**

In addition to the training scheme framed by the State Government every teacher appointed or promoted to any position shall have to undergo mandatory training programmes as per the AICTE Teachers Training Policy as specified in AICTE Regulations, 2019 and necessary amendments issued in this regard from time to time.

### **21. Deputation & AICTE Pay Scales:**

As a matter of Policy and precedents and in order to maintain Quality and standards like relevancy, inclusiveness and excellence in academic field, Teachers going on deputation to other jobs except those related to technical education

management and research cannot carry forward their AICTE pay scales. In other words Teachers and equivalent cadre staff are not entitled to get pay in AICTE Pay Scales when they go on deputation to other posts outside the academic field. However, they are entitled to draw pay in State pay scales as per the Rules and Orders governing the issue.

## **22. The Period of Probation and Confirmation**

The period of probation and confirmation of Teachers in all the Diploma level technical colleges/institutions shall be as stipulated in the respective State Rules namely; The Karnataka Civil Services (Probation) Rules, 1977 and the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 etc., and orders issued thereunder from time to time.

## **23. Creation and Filling-up of teaching Posts**

Without the sanction of the State Government no new post be created and no recruitment shall be made to the posts in the Diploma level technical institutions/colleges. The ratio of posts as prescribed by AICTE shall be adhered to.

## **24. Code of Professional ethics:**

Provisions of the KCS (Conduct) Rules, 1966 and similar other respective rules in respect of private aided institutions are applicable to the faculties working in Government/Aided Technical Institutions as the case may be.

## **25. Service Agreement:**

There shall be such agreements /contracts between the employees on AICTE pay scales at the time of direct recruitment/promotion while deputing for higher studies as provided in relevant service rules/AICTE Regulations and the same is subject to further regulations as the State deems fit.

## **26. Inter-se seniority between the direct recruited and teachers promoted under CAS**

The seniority of employees including the inter-se seniority among direct recruits and promotees etc shall be determined as per the provisions of Karnataka Government Servants' (Seniority) Rules, 1957 and orders issued thereunder.

## **27. Other Matters:**

If any difficulty arises in giving effect to the above provisions the same may be considered in the light of the provisions contained in **“AICTE Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education-(Diploma) Regulation, 2019”**

and amendments issued thereunder read with relevant service rules of the State and if necessary the same may be referred to government for necessary orders/clarifications.

28. This Order issues with the approval of the cabinet vide cabinet decision dated:17.02.2020 in case no: C;105/2020 and with the concurrence of the Finance Department vide its Note No. FD 23 SRP 2019, dated: 01/04/2020.

By order and in the name of the  
Governor of Karnataka

**(M.G.VENKATESHAIAH)**  
Under Secretary to Government.  
Higher Education Department (Technical).

### Annexure-I

### Pay Matrix Table for Diploma Level Technical Institutions

PAY MATRIX						
(All figures are in Rupees)						
Pay Band VI CPC		15600-39100				37400-67000
Cadre Title VII CPC		Lecturer	Lecturer	Lecturer (Senior scale)	Lecturer (Selection Grade-I)	Lecturer (Selection Grade) / HoD / Principal
Academic Grade Pay - VI CPC		5400	6000	7000	8000	9000
Entry Pay		21000	21600	25790	29900	49200
Cell No.	Level	9A	10	11	12	13A.1
1		56100	57700	68900	79800	131400
2		57800	59400	71000	82200	135300
3		59500	61200	73100	84700	139400
4		61300	63000	75300	87200	143600
5		63100	64900	77600	89800	147900
6		65000	66800	79900	92500	152300
7		67000	68800	82300	95300	156900
8		69000	70900	84800	98200	161600
9		71100	73000	87300	101100	166400
10		73200	75200	89900	104100	171400
11		75400	77500	92600	107200	176500
12		77700	79800	95400	110400	181800
13		80000	82200	98300	113700	187300

14	82400	84700	101200	117100	192900
15	84900	87200	104200	120600	198700
16	87400	89800	107300	124200	204700
17	90000	92500	110500	127900	
18	92700	95300	113800	131700	
19	95500	98200	117200		
20	101100	120700	139800		
21	104100	124300	144000		
22	107200	128000	148300		
23	110400	131800	152700		
24	113700	135800	157300		
25	117100	139900	162000		
26	120600	144100	166900		
27	124200	148400	171900		
28	127900	152900	177100		
29	131700	157500	182400		
30	135700	162200	187900		
31	139800	167100	193500		
32	144000	172100	199300		
33	148300	177300	205300		
34	152700	182600	211500		
35	157300	188100			
36	162000	193700			
37	166900	199500			
38	171900	205500			
39	177100				
40	182400				

(M.G.VENKATESHAIAH)  
Under Secretary to Government.  
Higher Education Department (Technical).



**Annexure-II**

1.	Name of the Employee	
2.	Designation of the post in which pay is to be Fixed as on 1 <sup>st</sup> April 2018 (notional)	
3.	Status (substantive/officiating)	
4.	Pre-revised Pay Band and Grade Pay or Scale	
5.	Existing Emoluments	
	a. Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or basic pay in the applicable scale) in the pre-revised pay structure as on 1 <sup>st</sup> April 2018 (notional) b. Dearness Allowance sanctioned w.e.f. 01.04.2018(notional) c. Existing emoluments (a+b)	
6	Basic pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or basic pay in the applicable scale) in the pre-revised pay structure as on 1 <sup>st</sup> April 2018.	
7.	Applicable Level in Pay Matrix corresponding to Pay Band and Grade Pay or scale shown at S.No.4	
8.	Amount arrived at by multiplying basic pay as at Sl.No. 6 by <b>2.57</b> (notional)	
9.	Applicable Cell in the Level either equal to or just above the Amount at Sl. No.8	
10	Revised Basic Pay (as per Sl.No.9)	
11.	Revised pay with reference to the Substantive Pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post if applicable	
11.	Personal pay, if any	
12.	Date of next increment and pay after grant of increment. (Pay after increment in applicable Level of Pay Matrix)	
13.	Any other relevant information	

Date:  
Office:

Signature & Designation of Head of Department

೩೦೪

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಗುರುವಾರ, ೨೫, ಜೂನ್, ೨೦೨೦

ಭಾಗ ೧

### Annexure-III

#### UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Date:

Signature:

Station:

Name:

\_\_\_\_\_

Designation: \_\_\_\_\_

College: \_\_\_\_\_

**Signed before me**

Signature & Designation of Head of the college/institution.

**PR-109**